



Ata de Reunião

Código:

FOR-DIGES-004-04
(V.00)

ATA DE REUNIÃO COMITÊ DE EQUIDADE RACIAL (COPER)

Dia: 22/06/2026

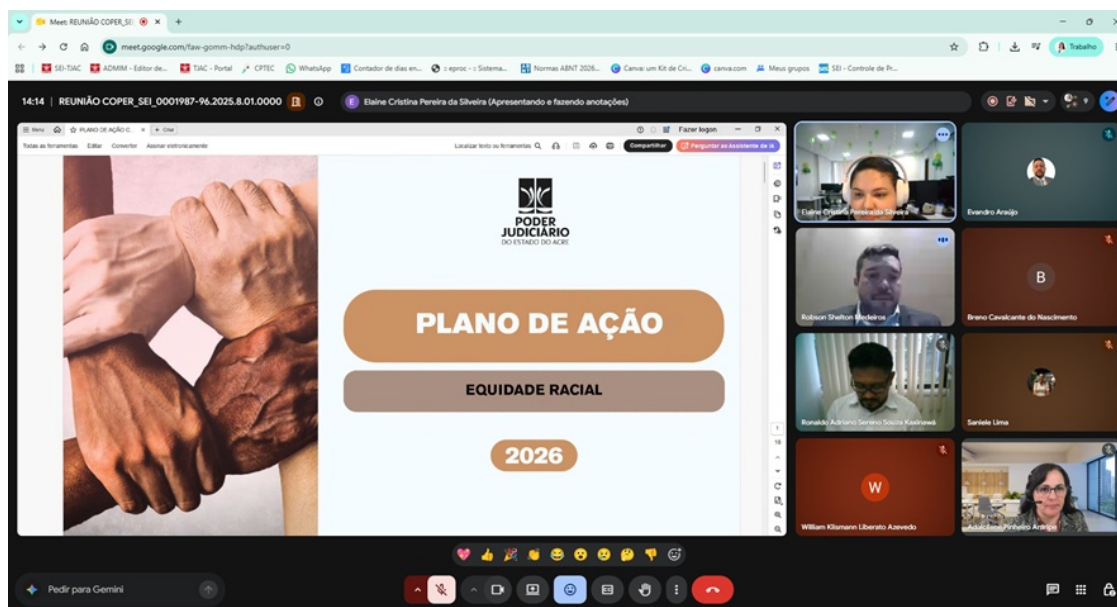
Horário: 14h

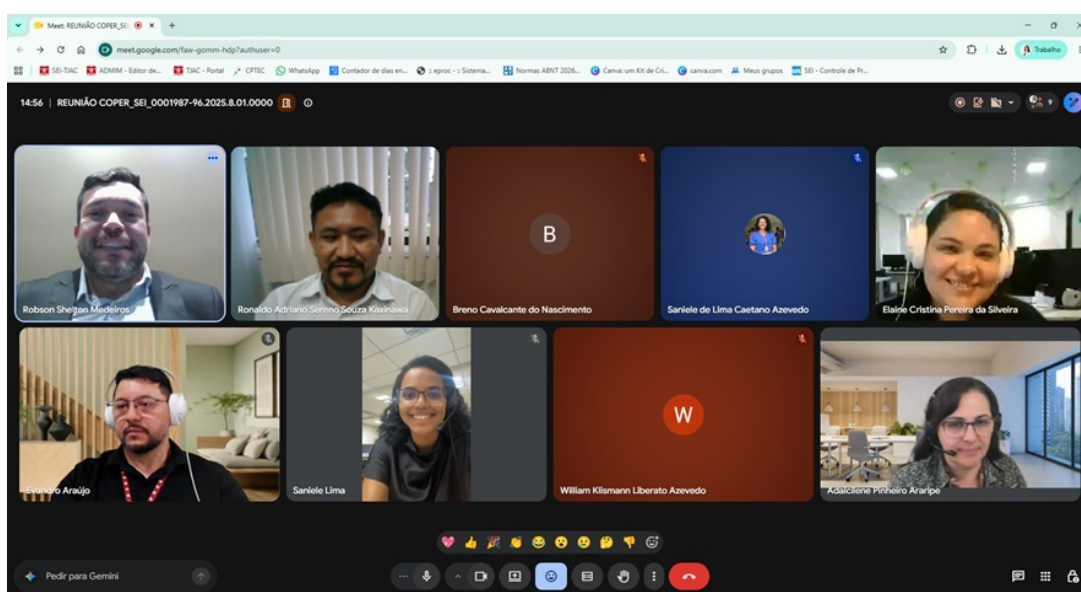
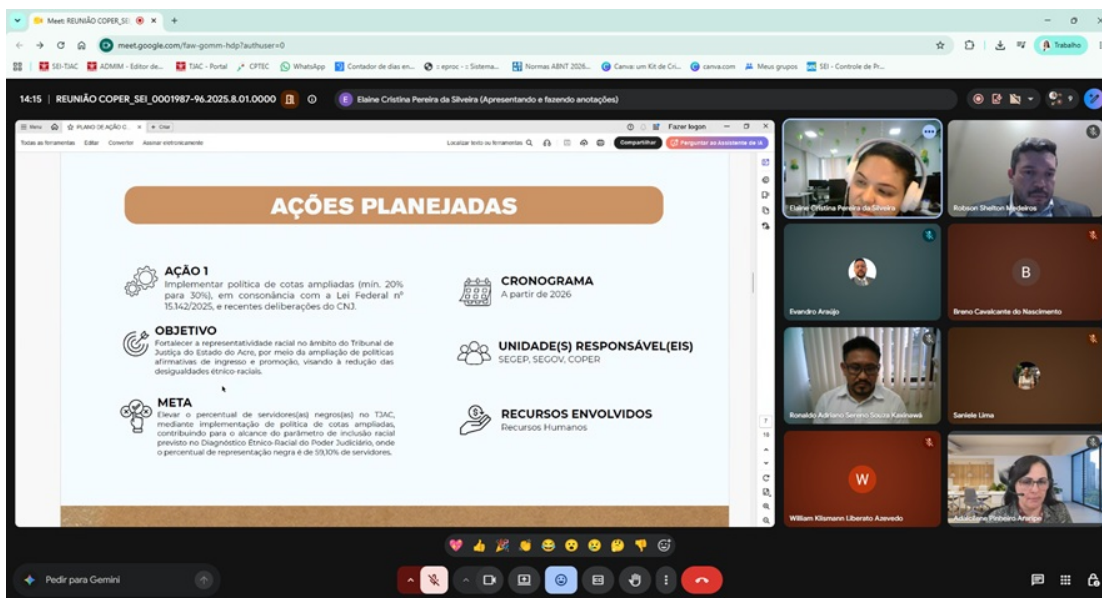
Local: plataforma Google Meet

Pauta: Aprovação do Plano de Ação e Índice IPER

Link da gravação: https://drive.google.com/file/d/141Nfbj8SuKRIyg8TGn2XrE_0DQCGWfDI/view?usp=sharing

Print's de imagens da tela de reunião





Deliberação

ABERTURA: Aos 22 dias do mês de junho de 2026, a Secretária do Comitê de Equidade Racial (COPER), **Adalcilene Pinheiro Araripe**, deu início à gravação da Reunião Virtual na plataforma do Google Meet. A Reunião foi conduzida pelo Coordenador, o Juiz Robson Shelton Medeiros e contou com a participação dos membros abaixo nominadas.

Resumo

A Comissão avaliou métricas de equidade racial e deliberou sobre o monitoramento de bolsas de auxílio.

Metas e ações implementadas

A implementação das cotas de 30% foi finalizada conforme as normas vigentes. Dados atuais confirmam que o Tribunal superou os requisitos de representatividade racial necessários para premiações.

Regulação de bolsas acadêmicas

Foi decidido criar um procedimento de fiscalização para o benefício das 3 bolsas. A capacitação anual avança, buscando maior adesão entre os magistrados.

Estratégias de engajamento regional

Planejaram-se audiências públicas para o segundo semestre e campanhas de atualização cadastral. O foco é a inclusão efetiva de povos indígenas nos registros institucionais.

Detalhes

Abertura da reunião e verificação de quórum: A reunião da Comissão Permanente de Equidade Racial (COPER) foi realizada em 22 de junho de 2026, conduzida por Robson Shelton Medeiros, com a secretária Adalcilene Pinheiro Araripe registrando a presença de Saniele Lima, Ronaldo Adriano Sereno Souza Kaxinawá, Breno Cavalcante do Nascimento, Elaine Cristina Pereira da Silveira, William klisman e Evandro Araújo. As ausências de Silvanei e do Dr. Éder Viegas foram devidamente justificadas ([00:17:32](#)).

Objetivos da Comissão e contexto do prêmio CNJ: Robson Shelton Medeiros ressaltou a importância da Comissão para o Tribunal, visando a promoção da equidade racial e a pontuação no Prêmio CNJ de Qualidade. Foi enfatizada a necessidade de colaboração constante entre os membros para alcançar os indicadores exigidos pelo prêmio ([00:15:14](#)) ([00:18:32](#)).

Atualização do Plano de Ação - Implementação de cotas: Elaine Cristina Pereira da Silveira reportou a conclusão da ação de implementar a política de cotas ampliadas de 20% para 30%, em conformidade com a Lei Federal 13.142/2025 e a nova Resolução do CNJ ([00:21:40](#)). A SEGEP já foi orientada a aplicar esse percentual nos próximos editais de concursos ([00:23:04](#)).

Atualização do Plano de Ação - Autodeclaração étnico-racial: Foi discutida a necessidade de manter a atualização cadastral focada na questão racial ([00:23:04](#)). Robson Shelton Medeiros sugeriu a criação de um link permanente no portal do servidor na intranet para que a autodeclaração possa ser feita a qualquer tempo, evitando a dependência de campanhas sazonais ([00:26:57](#)).

Análise estatística de autodeclaração: Elaine Cristina Pereira da Silveira apresentou dados do Módulo de Produtividade Mensal (MPM) do CNJ, atualizados em 22 de junho de 2026, demonstrando que o Tribunal atingiu 59,93% de servidores pretos e pardos, superando o requisito para o prêmio de equidade racial ([00:29:16](#)).

Atualização do Plano de Ação - Bolsas preparatórias para a magistratura: O programa de bolsas conta atualmente com três servidores recebendo o benefício de R\$ 500,00 ([00:34:54](#)). Robson Shelton Medeiros deliberou que a Comissão criará um procedimento específico para fiscalizar e acompanhar a implementação desta política, conforme previsto na Resolução do Tribunal, com o apoio de Breno Cavalcante do Nascimento ([00:36:30](#)) ([00:38:29](#)).

Atualização do Plano de Ação - Capacitação anual: Elaine Cristina Pereira da Silveira informou que a capacitação anual sobre equidade racial pela ESJUD está em andamento. Contudo, há uma pendência em relação ao requisito de magistrados capacitados, havendo apenas seis de um total de 14 necessários ([00:39:31](#)). Robson Shelton Medeiros comprometeu-se a reforçar a necessidade de adesão junto aos colegas magistrados ([00:40:40](#)).

Atualização do Plano de Ação - Sistema da ESJUD e palestrantes: Breno Cavalcante do Nascimento confirmou que o sistema da ESJUD já permite a identificação de palestrantes e alunos negros, pardos e indígenas, considerando esta ação como em andamento ([00:41:29](#)).

Atualização do Plano de Ação - Campanha de comunicação permanente: Elaine Cristina Pereira da Silveira destacou a **Campanha "Equidade racial é direito, respeitar é dever"**, realizada com o apoio da Secretaria de Comunicação (SECOM), incluindo a divulgação em telões e um evento realizado no dia 11 ([00:42:54](#)). Uma Roda de Conversa informal está agendada para o dia seguinte, na Cidade da Justiça, para servidores e magistrados ([00:45:17](#)).

Atualização do Plano de Ação - Produção de materiais: A produção de vídeos e materiais digitais segue em andamento com o apoio da SECOM ([00:46:53](#)). A produção de uma **Cartilha sobre equidade racial**

ainda está pendente e foi classificada como uma ação em andamento para o restante do ano ([00:48:11](#)).

Atualização do Plano de Ação - Audiências públicas regionais: Robson Shelton Medeiros propôs a regionalização das escutas sociais com povos negros, indígenas e quilombolas para o segundo semestre de 2026, visando atender às especificidades culturais de cada região do estado, com previsão para a Semana da Equidade Racial em novembro ([00:49:05](#)).

Atualização do Plano de Ação - Parcerias institucionais: A reunião de alinhamento com o Dr. Giordane para estabelecer parcerias com o Ministério Público (MP) e a Defensoria Pública (DP) está pendente e será articulada em conjunto com as audiências regionais no segundo semestre ([00:52:34](#)).

Contribuições dos membros e encerramento: Ronaldo Adriano Sereno Souza Kaxinawá e Saniele Lima colocaram-se à disposição para colaborar com as demandas da Comissão, incluindo a participação em gravações de vídeos e nas atividades da Campanha ([00:55:45](#)). William, representando a Secretaria de Comunicação, manifestou por escrito sua satisfação com o andamento dos trabalhos ([00:58:08](#)). **A ata da reunião contemplará a criação de um procedimento para a bolsa, o ofício à SEGEP solicitando dados de atualização por Comarca, a recomendação do link permanente no portal e a elaboração da Cartilha** ([01:00:10](#)).

Participação Indígena em Prêmios e Registros: Elaine Cristina Pereira da Silveira e Robson Shelton Medeiros discutiram a necessidade de garantir a participação de indígenas nas próximas premiações, um ponto que já havia sido debatido anteriormente. Robson Shelton Medeiros destacou, após consulta ao site do MPM, que o índice de registro de pessoas indígenas é baixo. Para solucionar essa questão, Robson Shelton Medeiros propôs a criação de uma Campanha específica voltada para a atualização dos cadastros e para o incentivo à autodeclaração das pessoas que se reconhecem como indígenas ([01:02:19](#)).

Dificuldades Técnicas de Acesso ao Sistema: Durante o andamento da reunião, Adalcilene Pinheiro Araripe expressou dificuldades operacionais com o sistema, relatando que o Gemini não estava apresentando a transcrição automática ([01:02:19](#)).

Aprovação das Deliberações da Reunião: Robson Shelton Medeiros confirmou que o registro das deliberações foi disponibilizado no chat por Adalcilene Pinheiro Araripe e informou que o Plano de Ação e as recomendações contidas na pauta foram aprovados por todos os participantes ([01:03:09](#)).

Encerramento da Reunião e Registro Oficial: Robson Shelton Medeiros solicitou que os presentes habilitassem suas câmeras para a realização de um registro oficial, destinado à elaboração da reportagem sobre o encontro, momento após o qual o moderador declarou a reunião da Comissão permanente oficialmente encerrada ([01:03:09](#)).

Decisão: Após deliberações, decidiu a Comissão Permanente de Equidade Racial:

[Adalcilene Pinheiro Araripe] Atualizar site: Alterar o nome da Saniele na página da Comissão conforme a última portaria.

[Elaine Cristina Pereira da Silveira] Verificar link de atualização: Confirmar se o link de autodeclaração racial ainda está disponível para acesso dos servidores.

[O grupo] Solicitar dados estatísticos: Requisitar à área técnica o levantamento dos percentuais de autodeclaração racial por unidade.

[O grupo] Criar link permanente: Solicitar a implementação de um link fixo no portal do servidor para atualização contínua da declaração de raça e cor.

[O grupo] Monitorar bolsas preparatórias: Criar processo no SEI para acompanhar o cronograma e os relatórios das bolsas destinadas à magistratura.

[Elaine Cristina Pereira da Silveira] Elaborar estudo de indicadores: Atualizar o Estudo sobre os Indicadores da Comissão após a recente mudança nos dados do módulo de produtividade.

[Dr. Robson Shelton Medeiros] Promover Treinamento de Equidade: Incentivar magistrados e servidores a finalizar a capacitação anual para atingir as metas do prêmio CNJ.

[SECOM] Elaborar Cartilha: Produzir material informativo sobre Euidade Racial conforme recomendado pela Comissão.

[O grupo] Promover audiências: Executar escutas sociais regionalizadas durante o segundo semestre em todas as comarcas.

[Dr. Robson Shelton Medeiros] Realizar alinhamento: Organizar reunião com Giordani para estabelecer parcerias com o Ministério Público e a Defensoria Pública.

[O grupo] Oficiar SEGEP: Solicitar ao Departamento Técnico dados atualizados sobre o perfil étnico racial dos servidores.

[SECOM] Adicionar link: Inserir atalho permanente para alteração de informações étnico raciais no portal do servidor na intranet.

[Elaine Cristina Pereira da Silveira] Produzir vídeo: Finalizar a criação de conteúdo audiovisual explicativo sobre o procedimento de autodeclaração.

[O grupo] Promover Campanha: Desenvolver ação voltada especificamente para o registro e correção cadastral da população indígena.

ENCERAMENTO: Não havendo mais nada a tratar, o Juiz Robson Shelton agradeceu a presença dos participantes e deu por encerrada a reunião, cuja ata segue lavrada por ele e pela Secretária da Comissão. [\[1\]](#)

Juiz Robson Shelton Medeiros
Coordenador da Comissão de Equidade Racial
Data e assinatura eletrônicas

Adalcilene Pinheiro Araripe
Secretária do Comitê de Equidade Racial
Data e assinatura eletrônicas

Participantes

1. **Juiz Robson Shelton (Coordenador da Comissão COPER);**
2. Adalcilene Pinheiro Araripe (Secretária da Comissão COPER);
3. Saniele Lima (membro);
4. Ronaldo Adriano Sereno Souza Kaxinawá (membro);
5. Breno Cavalcante do Nascimento (membro);
6. Evandro Araújo (membro);
7. Elaine Cristina Pereira da Silveira (membro);
8. William Klismann Liberato Azevedo (membro).

Ausências justificadas:

1. Juiz Éder Viegas (membro);
2. Silvanei Carneiro (membro).

[\[1\]](#) *Ata assinada digitalmente pelo presidente dos trabalhos e secretário. Aplicação análoga do caput do artigo 25 da Resolução-CNJ nº 185, de 18/12/2013 que Institui o Sistema Processo Judicial Eletrônico - PJe como sistema de processamento de informações e prática de atos processuais e estabelece os parâmetros para sua implementação e funcionamento.



Documento assinado eletronicamente por **Robson Shelton Medeiros da Silva**, **Juiz de Direito**, em 24/06/2026, às 12:00, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Adalcilene Pinheiro Araripe**, **Assessor**, em 24/06/2026, às 14:37, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tjac.jus.br/verifica> informando o código verificador **2433336** e o código CRC **8D25B72A**.

Sistema Normativo do Poder Judiciário do Estado do Acre – Resolução do Tribunal Pleno Administrativo nº 166/2012

0001987-96.2025.8.01.0000

2433336v36