

	Ata de Reunião	Código:
		FOR-DIGES-004-04 (V.00)

Identificação da Ata			
Reunião: CODIV	Data: 24/10/2023	Horário: 14h	Local: Google Meet

Pauta
Apresentação do Plano de Ação CODIV - 2023/2025

Observações
A reunião teve como objetivo apresentar o Plano de Ação do CODIV para o biênio 2023/2025, para avaliação e ajustes pelos membros do Comitê. Ivanete iniciou a reunião expondo que o planejamento das ações são sugestões para apreciação da equipe do comitê com vistas à análise e possíveis ajustes. A desembargadora Waldirene Cordeiro iniciou a reunião agradecendo a participação de todos os membros do comitê e ressaltou que as ações planejadas estão expostas no formato de um calendário que serão desenvolvidas durante todo ano. Destacou que, o plano encaminhado com antecedência para todos da equipe, teve como objetivo a avaliação e sugestões do comitê, e, acelerar a implementação de pelo menos uma ação a ser desenvolvida até o dia 18/12/2023. Acrescentou que o plano foi desenvolvido com ações nas datas comemorativas de cada temática. Ressaltou que em reunião anterior com dois membros da equipe surgiu uma proposta consistente para novembro, com a temática do racismo e consciência negra 18/11 (Dia do Combate ao Racismo) ou 20/11 (Dia da Consciência Negra). A desembargadora explicou ainda que no plano de ação teve a colaboração da Dra. Andreia Brito e a Dra. Thais Khalil que contribuíram com sugestões. Houve indicação de dois nomes para o evento de webinar que terá o apoio da ESJUD. A desembargadora ressaltou a preocupação em relação à sigla LGBTQIAPN+ (sigla para orientações sexuais), porque há necessidade de saber o que significa a sigla, para evitar-se desvios na tradução e ofensa aos indivíduos, em seguida passou a palavra aos membros do comitê. Dra Thais informou que achou excelente a vinculação das datas comemorativas à temáticas, aprovou o plano de ação e elogiou a idéia da realização de uma ação do CODIV ainda esse ano. Dra Andreia confirmou a data sugerida para o evento do webinar - 14/11 às 14 hs. Em

relação ao plano de ação, certificou que as propostas do plano estão excelentes. Como sugestão para o Webinar, destacou a importância de se fazer um levantamento dos processos que tramitam atualmente na magistratura acreana, e o lapso temporal para solucioná-los, bem como, investigar magistrados e servidores estão lidando com esse tipo de crime.

A desembargadora informou que a DIPES já tem as informações no sistema ADMRH como o quantitativo das declarações de raça de todos os servidores. Destacou que declarado temos um servidor trans e 1.622 cisgêneros.

Dr. Eder Viegas informou que recebeu o plano e apreciou todas as temáticas. Abordou a questão do autismo e sugeriu que o tema seja incluído no plano de ação, e que provavelmente o tema esteja dentro da ação temática da pessoa com deficiência. Destacou que é um tema latente e que merece uma atenção maior, pois o número de crianças que tem esse problema no Acre é bem elevado. Quanto ao nome de um palestrante para participar do webinar sugeriu a Flavia Martins de Carvalho, assessora chefe do Ministro Barrozo que está na presidência junto com ele, é um nome de destaque nessa temática. Hoje a Flavia é a única mulher negra no STF.

Dr. Elielton ZA, aprovou o plano, porém sugeriu incluir a questão indígena, pois sente que não há muito preparo dos magistrados e servidores para tratar o tema. Informou que atualmente vem enfrentando dificuldades em relação a comunicação com os indígenas. Colocou que nas audiências que vem realizando no interior, muitas vezes precisa suspende-las por dificuldades na comunicação, e, procurar auxílio para dar prosseguimento. Ressaltou que, a questão da inclusão indígena é super importante para o estado do Acre, pois tem observado que ainda é incipiente, pois a dificuldade é linguística, eles não falam português.

A desembargadora explicou que a questão indígena, vem sendo abordada a algum tempo pelo tribunal e o objetivo é melhorar a situação, e, agradeceu ao Dr Elielton as observações que contribuem para aprimorar as ações nessa área.

Rutlena falou de um projeto para os maiores de 60 anos que apresentou para Esjud, está esperando aprovação para colocá-lo em prática.

Milene colocou que o plano estava muito bom e sugeriu incluir o tema sobre fibromialgia, pois aumentou o número de servidores portadores da doença e com TDHA. Informou que a GEVID vem realizando a inclusão de pessoas com deficiência, e, pela primeira vez, os portadores de necessidades especiais foram incluídos na Corrida do Servidor, que acontecerá em comemoração ao Dia do Servidor Público. Informou que a GEVID vem realizando atendimento aos servidores que possuem filhos autistas.

Normando destacou a flexibilidade do plano de ação e a possibilidade de sugerir modificações. Ana Cunha ponderou informando ações de inclusão que são realizadas no palácio da justiça, como as de pessoas portadoras de necessidades especiais e na área da saúde. Informou que o dia Nacional da Pessoa com Deficiência é dia 03/12 e destacou a importância do dia 05/12, pois é o Dia Internacional dos Direitos Humanos.

A desembargadora comunicou que recentemente ela e a Dra. Andreia estiveram num evento de sustentabilidade promovido pelo Ministério Público Federal - MPF, reforçou a importância da participação em eventos sobre os temas trabalhados pelo CODIV, é uma forma de contribuição às ações temáticas. Emanuely Falqueto apresentou a sugestão de elaborar um documento, uma Cartilha de tratamento para apresentar à presidente, essa cartilha abordará o respeito à diversidade. A cartilha seria confeccionada pelos membros do comitê, e, a Comunicação realizaria a distribuição. Thayna agradeceu a oportunidade de estar como membro representante dos indígenas no comitê, e informou que a DIGES está finalizando um edital para contratação de intérpretes indígenas para o judiciário, sendo uma forma de minimizar as dificuldades e melhorar o atendimento aos indígenas.

Ana Cunha destacou a Recomendação CNJ 144/2023 que fala da linguagem simples e acessível. A desembargadora informou que o judiciário independente da Recomendação já vem trabalhando a forma de linguagem inclusiva.

Por fim, o plano de ação foi aprovado por todos os membros do CODIV.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 15h10min, do que, para constar, eu, Ivanete de Mesquita Cordeiro, Gerente de Desenvolvimento de Pessoas, assino a presente ata.

--

Participantes		
Nome	Assinatura	Data



Documento assinado eletronicamente por **Ivanete de Mesquita Cordeiro, Gerente**, em 23/01/2024, às 13:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tjac.jus.br/verifica> informando o código verificador **1678848** e o código CRC **AF27B549**.