

## PLANO DE AÇÃO – CODIV – 2023/2025

Ações / Mês	Atividades a serem desenvolvidas	Parcerias / Convidados	Período de Execução	Responsáveis pelas ações
<p><b>JANEIRO</b></p> <p>1. Campanha Liberdade Religiosa e Respeito às Diversidades no Poder Judiciário</p>	<p>- Palestra Encontro Ecumênico no Palácio da Justiça.</p> <p>- Live sobre Liberdade Religiosa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ MP</li> <li>✓ SEE</li> <li>✓ UFAC</li> <li>✓ Instituto Ecumênico do Acre</li> <li>✓ SEASD/ AC</li> </ul>	<p><b>21 de Janeiro</b> - Dia Nacional de Combate à Intolerância Religiosa. (Lei 11.635, de 2007 )</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- DITEC</li> <li>- DIINS</li> <li>- SEREP</li> </ul>
<p><b>ABRIL</b></p>			<p><b>2 de Abril</b> – Dia Mundial de Conscientização do Autismo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- GEVID</li> <li>- SEPSO</li> </ul>
<p><b>MAIO</b></p> <p>1.Melhorias no ambiente de Trabalho</p>	<p>- Semana de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual no Tribunal;</p> <p>- Elaboração de Formulário de denúncias anônimas (link) – Assédio Moral e Sexual on-line);</p> <p>- Roda de Conversa ( feedbacks das denúncias realizadas pelas vítimas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ MTE</li> <li>✓ MPT-RO/AC</li> <li>✓ TRT 14</li> <li>✓ Secretaria de Saúde/AC</li> </ul>	<p><b>2 de Maio</b> - Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DIINS</li> <li>- DILOG</li> <li>- CODIV</li> <li>- GEVID</li> <li>- DITEC</li> <li>- ESJUD</li>   <li>- DIINS</li> <li>- GEVID</li> </ul>

<p>2. Dignidade Feminina (Menstrual )</p>	<p>- Curso de Capacitação de equipes sobre boas condutas no ambiente de trabalho, instruções de como proceder em qualquer situação de assédio, entre outros;</p> <p>- Realizar campanha de arrecadação de absorventes que serão doados às meninas e meninos trans em situação de vulnerabilidade nas escolas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Farmácias</li> <li>✓ Supermercados</li> <li>✓ DPE</li> <li>✓ MP</li> <li>✓ SEE</li> <li>DIINS</li> </ul>	<p><b>28 de Maio</b> – Dia Internacional da Dignidade Menstrual</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- SEREP</li> <li>- SEPESO</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>JUNHO</b></p> <p>1. Preconceito com estrangeiros (xenofobia e etnocentrismo)</p> <p>2. Diversidade e Direitos LGBTQIAPN+ Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transsexuais, Queer, Interssexo, Assexuais,</p> <p>3. Pansexuais, Não-binárias.</p>	<p>- Ciclo de Debates sobre xenofobia e etnocentrismo.</p> <p>- O Tribunal de Justiça debate o tema sob vários aspectos: saúde, educação e social. O objetivo é pensar coletivamente ações para minimizar a situação dos estrangeiros.</p> <p>- Relatório das ações propostas no ciclo de debates.</p> <p>1. Palestra sobre a sigla LGBTQIAPN+</p> <p>2. Mães pela Diversidade – Roda de Conversa</p> <p>3. Elaboração de Cartilha</p> <p>4. Workshop sobre Comunicação Inclusiva</p> <p>5. Encontro com instituições parceiras para oferta de cursos profissionalizantes e cursos de Línguas;</p> <p>6. Cadastro no SINE (orientações gerais para o público LGBTQIAPN+)</p> <p>7. Seminário sobre o registro do Nome Social (orientações )</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secretaria de Saúde do Estado</li> <li>✓ UFAC</li> <li>✓ SEE/AC</li> <li>✓ SEASD/ AC</li> <li>✓ MP</li> <li>✓ DPE</li> <li>✓ DPU</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ MP/AC</li> <li>✓ DPE/AC</li> <li>✓ UFAC</li> <li>✓ IFAC</li> <li>✓ CEL</li> <li>✓ SEE/AC</li> <li>✓ SENAC/AC</li> <li>✓ SEASD (Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos)</li> <li>✓ SINE/AC</li> </ul>	<p><b>19 de Junho</b> – Dia Mundial do Imigrante e Refugiado</p> <p><b>28 de Junho</b> – Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAPN+</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- ESJUD</li> <li>- DIINS</li> <li>- SEREP</li> <li>- SEPESO</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- DIINS</li> <li>- SEPESO</li> <li>- SEREP</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>OUTUBRO</b></p> <p>1. Prevenção contra violência doméstica às mulheres indígenas (condicionamentos culturais e obstáculos linguísticos e geográficos).</p>	<p>- Rodas de Conversas com Lideranças Indígenas – Violência familiar contra as mulheres indígenas;</p> <p>- Elaboração de Cartilhas – traduzidas pelas mulheres indígenas (SEE)</p> <p>Canal de Atendimento às mulheres indígenas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ MP</li> <li>✓ DPU</li> <li>✓ DPE</li> <li>✓ OAB/AC</li> <li>✓ SEE</li> <li>✓ UFAC</li> </ul>	<p><b>10 de Outubro</b> – Dia Nacional de Luta contra a Violência à Mulher</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- DIINS</li> <li>- SEPSO</li> <li>- SEREP</li> </ul>
<p><b>NOVEMBRO</b></p> <p>1. Combate ao racismo estrutural</p>	<p>- Realizar workshop sobre o racismo (comunicação inclusiva e não violenta);</p> <p>- Incentivos a Servidores e Colaboradores (negros/indígenas) a realizar cursos técnicos, ou escolaridade de nível superior e/ou Pós-graduação.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Faculdades Particulares</li> <li>✓ UFAC</li> <li>✓ SENAC</li> <li>✓ SENAI</li> <li>✓ SINE/AC</li> </ul>	<p><b>18 de Novembro</b> - Dia Nacional de Combate ao Racismo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- GEVID</li> <li>- DIINS</li> <li>- ESJUD</li> </ul>

<p>2. Representatividade negra no judiciário</p>	<p>- Live sobre a Mulher Negra e o Poder Judiciário</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ MP</li> <li>✓ DPE</li> <li>✓ TJ/RJ</li> <li>✓ TJ/SP</li> </ul>	<p><b>20 de Novembro</b> - Dia da Consciência Negra</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- ESJUD</li> <li>- DIINS</li> <li>- SEREP</li> </ul>
<p><b>DEZEMBRO</b></p> <p>1. Inclusão e diversidade no ambiente de trabalho</p>	<p>1. Palestra Tecnologia Assistiva no Contexto de Trabalho A Tecnologia Assistiva é um tipo de tecnologia que auxilia as pessoas com diferenças funcionais (pessoas com deficiência e mobilidade reduzida) a terem maior independência em diversos âmbitos da vida social.</p> <p>2. Evento de dança Inclusiva no Palácio da Justiça.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CAPEDAC (Centro de Apoio a Pessoa com Deficiência Física)</li> <li>✓ Secretaria de Cultura Estadual</li> <li>✓ Secretaria de Saúde Municipal</li> <li>✓ Secretaria de Saúde Estadual</li> <li>✓ CAS (Centro de Apoio ao Surdo)</li> <li>✓ CAP/AC (Centro de Apoio ao Deficiente Visual)</li> <li>✓ Centro de Dança Fenix</li> </ul>	<p><b>30 de Dezembro</b> Dia Internacional das Pessoas com Deficiência</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- SEPSO</li> <li>- DIINS</li> <li>- SEREP</li> </ul>

<p>8. Inclusão da diversidade no ambiente de trabalho</p>	<p>1. Palestra Tecnologia Assistiva no Contexto de Trabalho</p> <p>A Tecnologia Assistiva é um tipo de tecnologia que auxilia as pessoas com diferenças funcionais (pessoas com deficiência e mobilidade reduzida) a terem maior independência em diversos âmbitos da vida social.</p> <p>2. Evento de dança inclusiva no Palácio da Justiça</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CAPEDAC (Centro de Apoio a Pessoa com Deficiência Física)</li> <li>✓ Secretaria de Cultura Estadual</li> <li>✓ Secretaria de Saúde Municipal</li> <li>✓ Secretaria de Saúde Estadual</li> <li>✓ CAS (Centro de Apoio ao Surdo)</li> <li>✓ CAP/AC (Centro de Apoio ao Deficiente Visual)</li> <li>✓ Centro de Dança Fenix</li> </ul>	<p><b>30 de Dezembro</b> – Dia Internacional das Pessoas com Deficiência</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CODIV</li> <li>- SEPSO</li> <li>- DIINS</li> <li>- SEREP</li> </ul>

## BANCO DE DADOS DO SISTEMA ADMRH

<b>Raça</b>	<b>Força de Trabalho (número de Servidores Auto declarados)</b>
Amarelo	9
Branco	783
Indígena	3
Parda	735
Preto	69
Não Declararam	24

<b>Nacionalidade</b>	<b>Força de Trabalho (número de Servidores Auto declarados)</b>
-----	-----

<b>Força de Trabalho (Total)</b>	<b>Identidade de Gênero (Declaração de Indivíduo)</b>	
1.623	Trans	1
	Cisgênero e Outros	1.622

**OBS:** CNJ considera Força de Trabalho Servidores efetivos, Comissionados, Estagiários, Voluntários, Colaboradores e Militares.

## REFERÊNCIAS LEGAIS

1. Estatuto da Igualdade Racial - **Lei nº 12.288, de 20 de Julho de 2010**
2. Equipara a injúria racial ao crime de racismo - **Lei nº 14.532, de 11 de Janeiro de 2023**
3. Dispõe sobre a reserva de negros no Poder Judiciário - **Resolução CNJ nº 203 de 23/06/2015**
4. Define os crimes resultantes de preconceito de raça ou de cor (altera artigos de outras leis) - **Lei nº 9.459, de 13 de maio de 1997**
5. Lei contra o assédio moral, sexual e discriminação - **Lei nº 14.612, de 3 de julho de 2023**
6. Institui Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – **Resolução CNJ n. 351 de 28/10/2020**
7. Lei Maria da Penha - **Lei nº 11.340 de 7 de Agosto de 2006**
8. Política Judiciária Nacional de enfrentamento à violência contra as Mulheres pelo Poder Judiciário – **Resolução CNJ nº 254 de 4 de Setembro de 2018**
9. Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero - **Recomendação CNJ nº 128 de 15 de Fevereiro de 2022**
10. Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário - **Resolução CNJ nº 255 de 4 de Setembro de 2018**
11. Discriminação e Preconceito - **Lei nº 9.459 de 13 de Maio de 1997**
12. Lei do Racismo - **Lei nº 7.716 de 5 de Janeiro de 1989**
13. **Código penal Brasileiro – Art. 208**
14. Promoção à Liberdade Religiosa e Combate à Intolerância no âmbito do Poder Judiciário brasileiro - **Resolução CNJ nº 440, de 7 de Janeiro de 2022.**
15. Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência) - **Lei nº 13.146, de 6 de Julho de 2015**
16. Cria o Dia de valorização, respeito à diversidade LGBTQIAPN+ e combate a LGBTfobia no Acre - **Lei nº 4.158, de 09 de Agosto de 2023**
17. Dispõe sobre a obrigatoriedade de afixação de cartaz em estabelecimentos comerciais e entidades públicas - **Lei nº 4.159, de 09 de Agosto de 2023**
18. Diretrizes e procedimentos a serem observados pelo Poder Judiciário, no âmbito criminal, com relação ao tratamento da população lésbica, gay, bissexual, transexual, travesti ou intersexo que seja custodiada, acusada, ré, condenada, privada de liberdade – **Resolução CNJ nº 348 de 13 de Outubro de 2020**