|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Curso | Período de Realização | |
| Início | Final |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| Orientação |
| Prezado ex-aluno/chefe,  Solicitamos o preenchimento do formulário a seguir de acordo com as instruções abaixo. Considere que a sua participação é fundamental o aperfeiçoamento dos cursos que oferecemos.  Assinale somente uma apreciação para cada item. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Orientação | | | | |
| Fator | Sofrível | Adequado | Bom | Muito bom |
| Capacidade e motivação do ex-aluno na realização de suas atividades. |  |  |  |  |
| Pró-atividade e aptidão técnica do ex-aluno na implantação de novos processos e metodologias de trabalho. |  |  |  |  |
| Aplicação de novas competências individuais com foco na melhoria dos resultados da área. |  |  |  |  |
| Elevação da qualidade e produtividade no trabalho. |  |  |  |  |
| Investimento do ex-aluno no auto-desenvolvimento, buscando o aperfeiçoamento dos conhecimentos adquiridos. |  |  |  |  |
| Atuação do ex-aluno como multiplicador de conhecimentos e práticas. |  |  |  |  |
| Capacidade do ex-aluno em superar dificuldades e limitadores organizacionais e interpessoais que representassem barreiras à aplicação de novas competências adquiridas. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Suporte Organizacional à Transferência | | | | |
| Fator | Sofrível | Adequado | Bom | Muito bom |
| Disponibilidade de recursos materiais e estruturais necessários à aplicação de novas competências pelos ex-alunos. |  |  |  |  |
| Autonomia do ex-aluno e suporte gerencial para empregar e desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes no trabalho. |  |  |  |  |
| A cultura e o clima organizacional propícios ao uso de novos conhecimentos, habilidades e atitudes. |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Comentários |
|  |